AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DALLA CATEGORIA DI QUADRO ALLA CATEGORIA DI DIRIGENTE

Fondazione di Partecipazione Matera-Basilicata 2019, con sede in Matera, via Luigi La Vista, 1, **C.F. 93055550771 e P.IVA 01310470776**

Premesso che:

a) lo Statuto della Fondazione Matera-Basilicata 2019 (repertorio n. 23129 – raccolta n. 14270) è stato modificato in data 27 dicembre 2022 e registrato a Potenza al n. 140 serie 1T dell'11 gennaio 2023;

b) la Fondazione si propone di: *(i)* promuovere e sostenere lo sviluppo delle attività creative, artistiche e culturali in Basilicata, nelle loro espressioni individuali, associative e imprenditoriali, in sintonia con le strategie della Regione Basilicata, del Comune di Matera e degli altri enti locali e in collaborazione con il mondo dell'università, della ricerca e dell'impresa, *(ii)* consolidare e rafforzare la posizione nazionale e internazionale della Basilicata e di Matera come piattaforma di innovazione culturale che dal Mezzogiorno e dal Mediterraneo crea relazioni, scambi, progetti in Europa e nel Mondo, in continuità con la fondamentale esperienza di Matera Capitale Europea della Cultura 2019, *(iii)* favorire l'inclusione sociale attraverso l'arte e la cultura e di promuovere l'innovazione nel settore culturale;

Ravvisata la necessità di potenziare le funzioni dirigenziali a supporto delle attività di competenza della Fondazione;

Considerato che nell'ambito della Governance e della struttura organizzativa della Fondazione è prevista un'Area Organizzativa avente la responsabilità per il coordinamento e la produzione dei progetti, il cui responsabile è una figura professionale specifica denominata "Manager Culturale", con funzioni di raccordo e di coordinamento delle unità di personale preposte alla gestione delle materie medesime;

Visto

- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento della Fondazione Matera-Basilicata 2019 approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 14 dicembre 2017 e modificato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 27 del 5 novembre 2019;

- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 ss. mm. *"Codice in materia di protezione dei dati personali"* nonché il Regolamento (UE) del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 n. 679 in materia di GDPR;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246";*
- il vigente C.C.N.L. dei Dirigenti del Commercio e Terziario;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Fondazione del 3 luglio 2025 nr 7 ha approvato il presente Avviso dando mandato al Direttore Generale della Fondazione di porre in essere gli adempimenti necessari ai fini del reclutamento della predetta figura;

DATO ATTO

che la copertura di posti vacanti è effettuata anche attraverso la progressione verticale, quale percorso di sviluppo professionale, riservato al personale dipendente della Fondazione, con il passaggio a categoria superiore, da attuarsi attraverso procedure di selezione interna, in ossequio alla normativa di riferimento, entro i limiti applicabili di spesa per il personale.

INDICE

una procedura selettiva interna comparativa per il conferimento di progressione verticale afferenti le funzioni di Manager Culturale, le cui modalità di partecipazione alla selezione e lo svolgimento della stessa sono regolati dal presente Avviso.

Art. 1 Oggetto

La procedura di progressione verticale oggetto del presente Avviso si riferisce alla selezione di una risorsa interna appartenete alla categoria di Quadro per la progressione alla categoria di Dirigente, CCNL per i Dirigenti del Commercio e Terziario e trattamento economico complessivo annuo pari ad euro 60.760,00 oltre TFR e i contributi previdenziali a carico del datore di lavoro. In aggiunta è previsto un premio di produttività fino a un massimo del 20% del compenso, da erogarsi a seguito della valutazione della performance.

Al fine della stipula del contratto, rispetto al vincitore della selezione non deve esistere alcuna causa di incompatibilità con l'assunzione. Inoltre il vincitore della selezione, sempre al fine della stipula del contratto, non deve avere in corso rapporti di lavoro, a qualunque titolo, incarichi di collaborazione o consulenza che determinano un conflitto di interessi, anche potenziale, con la Fondazione, né trovarsi in

altre situazioni che determinano tale conflitto di interessi o che impediscono lo svolgimento del rapporto di lavoro a tempo pieno.

Al fine di cui al comma precedente, sarà richiesta al vincitore una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. attestante l'assenza delle condizioni ostative sopra indicate.

Art. 2 Figura Professionale

Il ruolo di Manager Culturale afferisce alla seguente Posizione:

Responsabile per il coordinamento, la produzione e la supervisione dei progetti della Fondazione.

Nello specifico, sulla base degli obiettivi annuali definiti dal Direttore Generale attua, coordina e supervisiona i progetti sia quelli gestiti direttamente dalla Fondazione che quelli coprodotti, svolgendo i seguenti compiti:

- coordina lo sviluppo e la realizzazione dei progetti del programma culturale della Fondazione;
- garantisce alti standard di qualità culturale a livello europeo per tutti i progetti;
- si occupa di tutti i programmi di scambio, mobilità in entrata e uscita collegati alle attività di residenze;
- provvede alla redazione dei piani e dei palinsesti delle attività e degli spazi e ne supervisiona gli aggiornamenti;
- elabora i budget di ogni evento e progetto e assiste nella stesura dei budget di coproduzione;
- effettua un monitoraggio sui calendari e sui budget di produzione e programmazione delle attività;
- svolge funzioni di mentoring, valorizzando la scena creativa regionale e facilitando processi di co-creazione e di coproduzione europea.

Art. 3 Requisiti generali di ammissione

Per l'ammissione alla selezione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, a pena di esclusione:

a) essere dipendenti di Fondazione Matera-Basilicata 2019.;
b) non essere incorsi in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto negli ultimi due anni;
c) non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 ("*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo*

1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190") e avere i requisiti di onorabilità di cui all'art. 147 quinquies del d.lgs. 58/1998 e della direttiva del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 24 giugno 2013.

Tutti i predetti requisiti devono essere posseduti fin dalla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e devono permanere sino al passaggio di categoria legale e per tutta la durata del rapporto.

Inoltre è richiesto che il dipendente a tempo indeterminato che partecipa alla presente selezione possieda un inquadramento nella categoria dei Quadri da almeno 5 anni.

Il difetto anche di uno soltanto dei requisiti di cui sopra impedisce l'ammissione alla selezione e costituisce causa di risoluzione del passaggio di categoria.

Art. 4 Modalità di presentazione della candidatura

Gli Interessati al presente Avviso devono presentare la seguente documentazione:

a) Domanda *(redatta obbligatoriamente secondo lo schema di cui all'Allegato A al presente Avviso)* debitamente sottoscritta dal proponente e corredata dalla autorizzazione al trattamento dei dati in ossequio alla normativa vigente. Nella Domanda dovranno essere riportate tutte le dichiarazioni e le informazioni richieste nello schema di cui all'Allegato A;
b) Autorizzazione Privacy di cui all'Allegato B;
c) curriculum vitae, datato e sottoscritto dal proponente. Dal curriculum si deve evincere il possesso dell'esperienza professionale richiesta;
d) Lettera motivazionale, di massima 2 cartelle, in cui siano illustrate le ragioni della propria candidatura;
e) Copia non autenticata di un documento di identità del proponente in corso di validità;
f) I candidati dovranno allegare alla domanda i titoli posseduti ovvero dichiarazioni, ai sensi e per gli effetti del DPR 445 del 2000, attestanti il possesso di titoli.

I suddetti documenti devono pervenire, pena l'esclusione, a mezzo posta elettronica certificata, entro e non oltre le **ore 23:59 del 23 luglio 2025** al seguente indirizzo: fondazione@pec.matera-basilicata2019.it specificando nell'oggetto del messaggio "**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DALLA CATEGORIA DI QUADRO ALLA CATEGORIA DI DIRIGENTE**".

Ai fini del rispetto del termine perentorio di presentazione sopra indicato farà fede la data e ora di ricezione

della PEC.

L'invio della candidatura è a totale ed esclusivo rischio del mittente. La Fondazione Matera-Basilicata 2019 non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande in tempo utile per la partecipazione alla procedura di selezione oggetto del presente Avviso, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o per eventuali disguidi di posta elettronica certificata o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5 Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è nominata dal Direttore Generale della Fondazione nel rispetto della normativa di riferimento e delle eventuali indicazioni del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione.

La Commissione è formata da 3 (tre) membri secondo la composizione prevista dal Codice per la Disciplina delle Procedure di Ricerca, Selezione ed inserimento di personale.

Il provvedimento di nomina verrà reso noto mediante pubblicazione sul sito web della Fondazione.

Art. 6 Modalità e elementi di selezione

La selezione sarà effettuata sulla base del curriculum vitae, della lettera motivazionale, dell'esperienza maturata nell'ambito di riferimento e di un colloquio.

La valutazione delle candidature ammissibili si articolerà in due fasi:

1. **Valutazione dei curricula vitae e della lettera di motivazione**

   Per questa fase, la commissione dispone di un punteggio massimo di 60 punti per ciascun candidato. Soltanto i candidati che all'esito della valutazione del curriculum avranno conseguito un punteggio complessivo pari o superiore a 45 punti saranno ammessi al colloquio attraverso una convocazione della Fondazione con indicazione della data di svolgimento dello stesso e con comunicazione del punteggio conseguito. I colloqui si svolgeranno a Matera, presso la sede della Fondazione, o via skype, secondo l'indicazione fornita al candidato.

   La mancata presentazione al colloquio vale come rinuncia alla selezione.

   Ai candidati non ammessi al colloquio sarà data comunicazione della non ammissione.

2. **Valutazione sulla base del colloquio**

   Per questa fase, la commissione dispone di un punteggio complessivo di massimo 40 punti per ciascun

candidato.

Il colloquio sarà volto ad approfondire la conoscenza delle esperienze riportate nel curriculum vitae, e sarà, altresì, teso a verificare le caratteristiche e le motivazioni del candidato.

Nel colloquio sarà, inoltre, accertata l'ottima conoscenza della lingua inglese e della lingua italiana.

ELEMENTI DI SELEZIONE

L'attribuzione dei punteggi verrà fatta sulla base dei seguenti elementi:

- Comprovata esperienza e livello di responsabilità nello sviluppo, produzione e gestione di progetti culturali;
- Qualità dei programmi, progetti ed eventi prodotti, soprattutto con riferimento al grado di complessità e al rilievo internazionale;
- Comprovata competenza ed esperienza nel gestire reti culturali internazionali e accordi contrattuali con artisti;
- Comprovata competenza di programmazione complessa di attività, elaborazione e gestione di budget di produzione e monitoraggio dei tempi;
- Esperienza di mentoring, di facilitazione di processi di co-creazione e coinvolgimento dei cittadini
- Ottime doti di leadership, di *problem solving* e di flessibilità;
- Ottima conoscenza dell'italiano e dell'inglese e conoscenza di altre lingue
- Capacità di lavorare creativamente in team e capacità comunicative;
- Conoscenza degli strumenti digitali – incluse le piattaforme web ed i social media- e capacità di utilizzarli al meglio ai fini di mediazione culturale e di gestione progetti.

Al termine dei colloqui, la Commissione redigerà la graduatoria dei candidati, ordinata secondo il punteggio complessivo conseguito per curriculum e colloquio.

Nel caso in cui 2 o più candidati ottengano il punteggio complessivo più elevato, essi saranno chiamati per un secondo colloquio. Al termine, la Commissione identificherà il/la vincitore/vincitrice e definirà il piazzamento degli altri candidati chiamati per il secondo colloquio. Con provvedimento del Direttore Generale della Fondazione sarà approvata la graduatoria complessiva dei candidati.

È possibile lo scorrimento della graduatoria nel caso di rinuncia ovvero di recesso o risoluzione del contratto.

Il nome del/lla vincitore/vincitrice della selezione sarà pubblicato sul sito internet della Fondazione

www.matera-basilicata2019.it.

Tutti i candidati ammessi al colloquio saranno informati sull'esito della selezione.

La Fondazione Matera-Basilicata 2019 si riserva di non procedere alla nomina del Manager culturale, in mancanza di candidature pertinenti rispetto al profilo cercato.

La Fondazione Matera-Basilicata 2019 adotterà una politica di pari opportunità, che rigetta qualsiasi forma di discriminazione fondata sul sesso, etnia, religione o credo, disabilità, età, orientamenti sessuali.

Art. 7 Graduatoria finale

Espletato il colloquio, la Commissione elaborerà una graduatoria finale di merito formata secondo l'ordine decrescente del punteggio, determinato sulla base della votazione riportata.

La graduatoria finale sarà pubblicata sulla intranet aziendale alla Sezione Società Trasparente – > Avvisi di Selezione.

La graduatoria potrà essere utilizzata per scorrimento per i successivi 3 anni.

Art. 8 Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento è il Direttore Generale della Fondazione Matera – Basilicata 2019

Art. 9 Disposizioni finali

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito internet della Fondazione Matera-Basilicata 2019 alla Sezione **Società Trasparente – >Avvisi di Selezione**.

La selezione è improntata a criteri di tipo privatistico, non ha natura concorsuale e non dà luogo ad alcun impegno da parte dell'Azienda.

In particolare, il superamento delle prove selettive non conferisce ai candidati alcun diritto alla progressione verticale.

La Fondazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare, o revocare in toto o in parte il presente Avviso in caso di:

- sopravvenute disposizioni che rendano non più necessarie le progressioni di carriera pianificate;
- nuove esigenze organizzative e/o economiche aziendali che richiedano la sospensione/cancellazione delle posizioni pianificate e ad oggi approvate.

I dati personali dei candidati saranno trattati nel rispetto delle disposizioni normative vigenti in materia (D. Lgs 10 agosto 2018, n. 101 "*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio*", del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE - regolamento generale sulla protezione dei dati).

Fondazione Matera-Basilicata 2019 rende noto che potrà procedere alla progressione anche in presenza di una sola candidatura idonea per singola posizione e che, in qualsiasi momento, potrà decidere di non dar più corso al presente avviso anche qualora la procedura si sia già conclusa.

IL Presidente e Direttore Generale

Avv. Michele SOMMA